

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

**MOD-01-D**

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

**L'impegno di Global Target per la Parità di Genere**

Global Target riconosce la parità di genere come un valore fondamentale e come un elemento strategico per la crescita sostenibile dell'organizzazione. In coerenza con il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere, l'azienda si impegna a garantire pari opportunità di accesso, permanenza e sviluppo professionale, con particolare attenzione alla presenza e alla crescita delle donne all'interno dell'organizzazione.

**Valorizzazione della diversità e della cultura inclusiva**

Global Target promuove una cultura aziendale inclusiva, fondata sul rispetto delle diversità, sulla valorizzazione delle competenze e sul riconoscimento del merito. L'organizzazione adotta comportamenti e processi orientati all'empowerment femminile e alla prevenzione di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata sul genere, riconoscendo nella parità di genere un fattore di creazione di valore sociale e di sviluppo del business.

**POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE**

**Ambiti di applicazione secondo la UNI/PdR 125:2022**

Nel perseguimento dei propri obiettivi, Global Target integra la parità di genere nelle aree previste dalla UNI/PdR 125:2022, con riferimento alla cultura e strategia aziendale, alla governance, ai processi di gestione delle risorse umane, alle opportunità di crescita, all'equità remunerativa e alle politiche di supporto alla genitorialità e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

**Centralità delle parti interessate e ciclo di vita lavorativo**

L'organizzazione orienta le proprie azioni alla soddisfazione delle parti interessate, con particolare riferimento alle donne presenti in azienda, considerate destinatarie primarie degli effetti del Sistema di Gestione. L'impegno per la parità di genere accompagna l'intero ciclo di vita lavorativo, dalla selezione e assunzione, alla gestione della carriera, alla definizione delle condizioni economiche, fino alla tutela del benessere e della dignità della persona.

**Selezione, assunzione e sviluppo professionale**

I processi di selezione, assunzione e sviluppo professionale sono improntati a criteri di imparzialità e neutralità di genere e basati esclusivamente su competenze, esperienza, responsabilità e risultati. Global Target si impegna a favorire un equilibrio di genere nella composizione dell'organico e nei ruoli di responsabilità, garantendo trasparenza nei percorsi di carriera e ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e rispettosi.

**Equità salariale, premi e benefit**

Global Target garantisce l'equità salariale lungo l'intero rapporto di lavoro, assicurando pari trattamento a fronte di pari ruolo e responsabilità. Premi, incentivi e benefit sono assegnati sulla base di criteri oggettivi e misurabili. In particolare, l'azienda prevede l'erogazione mensile di premi sotto forma di fringe benefit, quali buoni Amazon o buoni spesa, in relazione al raggiungimento di specifici risultati operativi definiti dall'organizzazione, secondo modalità neutrali rispetto al genere.

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

**MOD-01-D**

**Genitorialità, cura e work-life balance**

Global Target sostiene attivamente la genitorialità e le responsabilità di cura, promuovendo una visione condivisa della maternità e della paternità e favorendo il rientro al lavoro dopo i periodi di congedo. L'organizzazione adotta inoltre misure di flessibilità organizzativa, quali smart working, flessibilità oraria e part-time, per favorire un equilibrio sostenibile tra vita privata e lavorativa, nel rispetto degli obiettivi aziendali e del benessere psicofisico delle persone.

**Prevenzione di abusi, molestie e linguaggio inclusivo**

Global Target adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di abuso, molestia o comportamento lesivo della dignità personale. L'azienda si impegna a prevenire tali rischi, a garantire canali di segnalazione sicuri e a tutelare le persone coinvolte da qualsiasi forma di ritorsione, promuovendo una comunicazione rispettosa, inclusiva e neutrale rispetto al genere, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

**Monitoraggio, comunicazione e miglioramento continuo**

La presente Politica è approvata dalla Direzione, comunicata a tutte le parti interessate ed è oggetto di monitoraggio periodico. Global Target si impegna al miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, attraverso la definizione, l'attuazione e la verifica di obiettivi e azioni coerenti con i principi qui espressi.

**CONTROLLO DOCUMENTO**

|                                 |                                                                              |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Rev.                            | 00 del 23-05-23                                                              |
| Data di emissione del documento | 30-01-26                                                                     |
| Firma Direzione                 |                                                                              |
| Stato del documento             | <input checked="" type="checkbox"/> In uso <input type="checkbox"/> Ritirato |